Premialità

Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

Il sistema premiante è contenuto nel contratto integrativo plurisoggettivo e si applica ai soggetti che lo hanno firmato. Per gli altri dipendenti non firmatari il sistema premiante è regolato dai rispettivi contratti individuali.

Criteri di distribuzione dei premi al personale

Ammontare aggregato dei premi effettivamente distribuiti:

Premi anno 2022		
Premi annuale per obiettivi	48.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	48.500,00 €	

Premi anno 2021		
Premi annuale per obiettivi	48.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	48.500,00 €	

Premi anno 2020		

Premi annuale per obiettivi	45.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	45.500,00 €	

Premi anno 2019		
Premi annuale per obiettivi	35.000,00 €	
Premi effettivamente erogati	35.000,00 €	

Premi anno 2018		
Premi annuale per obiettivi	36.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	35.625,00 €	

Premi anno 2017		
Premi annuale per obiettivi	36.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	36.500,00 €	

Premi anno 2016		
Premi annuale per obiettivi	36.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	36.500,00 €	

Premi anno 2015		
Premi annuale per obiettivi	36.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	36.500,00 €	

Premi anno 2014		
Premi annuale per obiettivi	36.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	33.500,00 €	

Data ultimo aggiornamento: 09.02.2023

Data monitoraggio RT: 03.03.2021

Data monitoraggio RT: 03.03.2022