



SISTEMA PREMIANTE

È previsto un premio annuo per i dipendenti a seconda del livello di inquadramento, calibrato e formalizzato a inizio anno, sulla base di obiettivi specifici affidati a ciascun dipendente (in linea con gli indirizzi eventualmente proposti dal Presidente della società) in misura dell'80%, e in relazione alla valutazione finale relativa al raggiungimento delle attività svolte, in misura del 20% del premio.

Ai fini della determinazione del suo esatto ammontare, saranno applicati i seguenti criteri:

1. Per ciascun dipendente appartenente alla categoria dei Quadri e del 1° livello è previsto un premio annuo massimo complessivo rispettivamente pari a 5.500 € lordi (Quadri) e 4.500 € lordi (1° livello), con riferimento al periodo dall'1/1 al 31/12.
 - *Obiettivi* (pari al 80% dell'ammontare annuo): a ciascun dipendente saranno affidati, anche in corso d'anno, complessivamente 2 obiettivi principali (30% ciascuno) e 2 obiettivi secondari (10% ciascuno) da raggiungere entro l'anno. Al termine del periodo sarà verificato da parte del Dirigente Tecnico il raggiungimento di ciascun obiettivo, anche in relazione alle condizioni di contorno e conseguentemente si procederà all'erogazione del premio.
 - *Valutazione complessiva attività* (pari al 20% dell'ammontare annuo): al termine di ciascun anno il Dirigente Tecnico valuterà l'attività svolta da ciascun dipendente in termini di autonomia, efficacia, efficienza e capacità di relazione con interlocutori specifici.
2. Per ciascun dipendente appartenente al 2° e 3° livello è previsto un premio annuo complessivo pari a 3.000 € lordi con riferimento al periodo dall'1/1 al 31/12.
 - *Obiettivi* (pari al 80% dell'ammontare annuo): a ciascun dipendente saranno affidati, anche in corso d'anno, complessivamente 2 obiettivi principali (40% ciascuno) da raggiungere entro l'anno. Al termine del periodo sarà verificato il raggiungimento di ciascun obiettivo, anche in relazione alle condizioni di contorno e conseguentemente si procederà all'erogazione del premio.
 - *Valutazione complessiva attività* (pari al 20% dell'ammontare annuo): al termine di ciascun anno il Dirigente Tecnico valuterà l'attività svolta da ciascun dipendente in termini di autonomia, efficacia, efficienza e capacità di relazione con interlocutori specifici.
3. Per ciascun dipendente appartenente al 4° livello è previsto un premio annuo complessivo pari a 1.500 € lordi massimo con riferimento al periodo dall'1/1 al 31/12.
 - *Obiettivi* (pari al 80% dell'ammontare annuo): a ciascun dipendente sarà affidato, anche in corso d'anno, 1 obiettivo da raggiungere entro l'anno. Al termine del periodo sarà verificato da parte del Dirigente Tecnico il raggiungimento dell'obiettivo, anche in relazione alle condizioni di contorno e conseguentemente si procederà all'erogazione del premio.
 - *Valutazione complessiva attività* (pari al 20% dell'ammontare annuo): al termine di ciascun anno il Dirigente Tecnico valuterà l'attività svolta da ciascun dipendente in termini di autonomia, efficacia, efficienza e capacità di relazione con interlocutori specifici.
4. Per il Dirigente Tecnico è previsto un premio annuo massimo complessivo pari a 10.000 € lordi, con riferimento al periodo dall'1/1 al 31/12.

La sua attività sarà valutata dal Presidente della SRM in base alle voci di:

 - coordinamento continuo e valorizzazione dello svolgimento delle attività affidate al personale SRM;
 - interfaccia con i soggetti interlocutori della SRM, in particolare con i rappresentanti degli enti soci;
 - assistenza al Presidente della SRM;
 - realizzazione del programma delle attività deliberato dal Presidente della SRM.